
Aika 09.02.2026, klo 08:00

Paikka Sähköinen kokous/ Teams

Käsiteltävät asiat

§ 45 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 46 Pöytäkirjantarkastajat

§ 47 Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen koskien sosiaali- ja terveyspalveluiden tehtäväaluetta

§ 48 Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernijohtajan valinta

Osallistujat

Hanna Tainio, puheenjohtaja
Leena Kostiainen, 1. varapuheenjohtaja
Petra Schulze-Steinen, 2. varapuheenjohtaja
Katri Lielähti, sihteeri
Atanas Aleksovski
Mikko Franssila
Milka Hanhela
Sami Kymäläinen
Hanna Sareila
Touko Sikala
Petri Siuro
Anneli Taina
Taru Tolvanen
Atte Virolainen
Jari Andersson, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA
Perttu Jussila, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA
Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja

§ 45

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen jatkokokoukseen 9.2.2026 on toimitettu sähköisesti 4.2.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 4.2.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 4.2.2026.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 46

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitella ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 16.6.2025 (§ 184) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Leena Kostiainen ja Taru Tolvanen. Varalla on: Milka Hanhela.

Aluehallitus, § 36, 02.02.2026

Aluehallitus, § 47, 09.02.2026

§ 47

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen koskien sosiaali- ja terveystalouden tehtäväaluetta

1485/2026

Aluehallitus, 02.02.2026, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA, taru.kuosmanen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on noin 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on vielä edelleen pirstaleinen palvelujärjestelmä. Yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja tämän jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu useita muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia aiemmin käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen perusteella. Muutoksien tavoitteena on ollut varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Työnantajan toimintojen ja organisaation uudelleenorganisointia on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen.

Nyt aloitettavien yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on sosiaali- ja terveystalouden tehtäväalueen henkilöstö, arviolta noin 2 900 henkilöä. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluiden henkilöstön toimintaan ja määrään.

Työnantaja suunnittelee mahdollisia toiminnan uudelleenorganisointiin liittyviä muutoksia kaikilla sosiaali- ja terveydenhuollon palvelulinjoilla (avopalvelujen, sairaalapalvelujen, lasten, nuorten ja perheiden palvelujen sekä ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjat). Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat tuotannolliset ja toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt.

Mahdolliset muutokset voivat vaikuttaa yhteistoimintaneuvottelujen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella tai muihin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin sekä organisatorisiin muutoksiin. Työnantajan esittämät muutokset ovat toiminnallisia uudelleenorganisointeja, eli mm. työssäkäyntialueiden laajentamista, tehtäväkuvien yhdenmukaistamista, henkilöstöresurssin tasaamista palvelulinjalla, työaika- ja työehtojen yhdenmukaistamista. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen taustalla ei ole työvoiman vähentämiseen liittyvät tavoitteet, mutta muutoksen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhde voi

päättää niissä tapauksissa, jos henkilö kieltäytyy palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksesta. Näissä tilanteissa työnantaja tarjoaa mahdollisuuksien mukaan ko. henkilöille muuta työtä Pirkanmaan hyvinvointialueella irtisanomisen vaihtoehtona.

Työnantajan suunnitelmat on kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) mukaisesti käsiteltävä vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet asian valmistelussa. Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset sosiaali- ja terveystalveluiden tehtävälueeseen kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella sosiaali- ja terveystalveluiden tehtävälueen henkilöstöä (noin 2 900 henkilöä) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen niissä tapauksissa, jos henkilö ei suostu palvelussuhteen olennaisen ehdon muutokseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluiden henkilöstön toimintaan ja määrään.
2. valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - HR-johtaja Aija Tuimala ja palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Markus Paananen ja Titta Pelttari sekä toimialuejohtajat Mari Ollinpoika ja Tuulikki Parikka
 - asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäällikkö Elina Reinikainen sekä henkilöstöpäälliköt Sami Uusitalo, Nina Lehto, Soili Varonen ja Elina Kontiainen.
 - Lisäksi neuvotteluihin voidaan tarvittaessa kutsua muita työnantajan edustajia ja asiantuntijoita.

Kokouskäsittely

Asia käsiteltiin § 44 jälkeen.

Kokouksessa asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimala.

Aluehallituksen varajäsen Juho Ojares saapui kokoukseen asian käsittelyn ajaksi ja poistui päätöksenteon jälkeen.

Aluehallituksen jäsen Taru Tolvanen esitti, että asian käsittely siirretään aluehallituksen 9.2. jatkokokoukseen.

Kannatus: Olga Haapa-aho, Milka Hanhela

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yliopiston edustaja Tapio Visakorpi poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Aluehallitus päätti, että asian käsittely siirretään aluehallituksen 9.2. jatkokokoukseen.

Esteellisyys

Aluehallituksen jäsenet Mikko Franssila ja Anneli Taina ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 3 kohta; ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle itselleen tai läheiselleen) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Aluehallitus, 09.02.2026, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA, taru.kuosmanen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on noin 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on vielä edelleen pirstaleinen palvelujärjestelmä. Yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja tämän jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu useita muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia aiemmin käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen perusteella. Muutoksien tavoitteena on ollut varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Työnantajan toimintojen ja organisaation uudelleenorganisointia on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen.

Nyt aloitettavien yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on sosiaali- ja terveystalouden tehtäväalueen henkilöstö, arviolta noin 2 900 henkilöä. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluiden henkilöstön toimintaan ja määrään.

Työnantaja suunnittelee mahdollisia toiminnan uudelleenorganisointiin liittyviä muutoksia kaikilla sosiaali- ja terveydenhuollon palvelulinjoilla (avopalvelujen, sairaalapalvelujen, lasten, nuorten ja perheiden palvelujen sekä ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjat). Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat tuotannolliset ja toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt.

Mahdolliset muutokset voivat vaikuttaa yhteistoimintaneuvottelujen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella tai muihin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin sekä organisatorisiin muutoksiin. Työnantajan esittämät muutokset ovat toiminnallisia uudelleenorganisointeja, eli mm. työssäkäyntialueiden laajentamista, tehtäväkuvien yhdenmukaistamista, henkilöstöresurssin tasaamista palvelulinjalla, työaika- ja työehtojen yhdenmukaistamista.

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen taustalla ei ole työvoiman vähentämiseen liittyvät tavoitteet, mutta muutoksen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhde voi päättyä niissä tapauksissa, jos henkilö kieltäytyy palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksesta. Näissä tilanteissa työnantaja tarjoaa mahdollisuuksien mukaan ko. henkilöille muuta työtä Pirkanmaan hyvinvointialueella irtisanomisen vaihtoehtona.

Työnantajan suunnitelmat on kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) mukaisesti käsiteltävä vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet asian valmistelussa. Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset sosiaali- ja terveyspalveluiden tehtäväalueeseen kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella sosiaali- ja terveyspalveluiden tehtäväalueen henkilöstöä (noin 2 900 henkilöä) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen niissä tapauksissa, jos henkilö ei suostu palvelussuhteen olennaisen ehdon muutokseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluiden henkilöstön toimintaan ja määrään.
2. valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - HR-johtaja Aija Tuimala ja palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Markus Paananen, Titta Pelttari ja Päivi Tryyki.
 - asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäällikkö Elina Reinikainen sekä henkilöstöpäälliköt Sami Uusitalo, Nina Lehto, Soili Varonen ja Elina Kontiainen.
 - Lisäksi neuvotteluihin voidaan tarvittaessa kutsua muita työnantajan edustajia ja asiantuntijoita.

Aluehallitus, § 311, 10.11.2025

Aluehallitus, § 44, 02.02.2026

Aluehallitus, § 48, 09.02.2026

§ 48

Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernijohtajan valinta

215/2022

Aluehallitus, 10.11.2025, § 311

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Konsernijohtaja Juhani Sand on ilmoittanut siirtyvänsä eläkkeelle maaliskuun 2026 alusta lukien.

Konsernijohtaja johtaa hyvinvointialueen strategisten järjestämistoimintojen ohjausta, suunnittelua ja resurssien kohdentamista sekä vastaa strategisen ohjauksen ohjaustoiminnoista ja niiden tuloksellisuudesta. Konsernijohtaja kuuluu konsernijohtoon ja huolehtii osaltaan konsernin kokonaisedun toteutumisesta ja omistajaohjauksen toimeenpanosta.

Konsernijohtaja toimii hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluevaltuusto ottaa virkaan konsernijohtajan. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus.

Viran kelpoisuusehdot ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä.

Rekrytointia varten nimetään valintaryhmä, johon aluehallitus nimeää edustajansa. Hyvinvointialuejohtaja nimeää viranhaltijat valintaryhmään.

Ehdotus

Esittelijä: Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. avata konsernijohtajan viran avoimeen hakuun sekä
2. nimetä rekrytointia varten muodostettavaan valintaryhmään edustajat.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen puheenjohtaja esitti, että valintaryhmään edustajiksi valitaan aluehallituksen puheenjohtajisto. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. avata konsernijohtajan viran avoimeen hakuun sekä
2. nimetä rekrytointia varten muodostettavaan valintaryhmään edustajiksi aluehallituksen puheenjohtajiston.

Esteellisyys

Vs. hyvinvointialuejohtaja Juhani Sand ja vs. konsernijohtaja Mika Kontio ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 1 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Aluehallitus, 02.02.2026, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi
Anne Kesseli-Sorvali, HR, anne.kesseli-sorvali@pirha.fi
Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 Hakuilmoitus

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus avasi 10.11.2025 (§ 331) konsernijohtajan viran haettavaksi. Virka täytetään vakinaisesti erikseen sovittavasta ajankohdasta lukien.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään kykyä hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia sekä toimeenpanna muutoksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Eduksi katsotaan työkokemus vastaavista erityisesti hyvinvointialueen johtamistehtävistä, kokemus sidosryhmäyhteistyöstä kansallisella tasolla sekä englannin kielen taito ja poliittisen päätöksentekojärjestelmän tuntemus. Arvostettavia ominaisuuksia ovat hyvät yhteistyö-, yhteensovittamis- ja vuorovaikutustaidot sekä esiintymisvalmiudet.

Konsernijohtajan virka avattiin haettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pirha.fi, osoitteissa kuntarekry.fi ja tyomarkkinatori.fi sekä Helsingin Sanomissa 23.11.2025. Hakuaika oli 19.11.-10.12.2025.

Virkaa haki määräajassa 28 henkilöä. Hakijoista 17 täytti kelpoisuusvaatimukset. Aluehallituksen puheenjohtajisto ja viranhaltijoista koostuva valintaryhmä haastattelivat hakemusten perusteella kuusi haastatteluun kutsuttua hakijaa. Haastattelut toteutettiin 8. – 9.1.2026. Rekrytoinnissa on avustanut Aims Finland Oy. Haastattelujen jälkeen hakijoista henkilöarviointeihin lähetettiin Mika Kontio, Jukka Santala ja Kirsi Varhila. Henkilöarvioinnit on toteutettu 12. – 16.1.2026. Valintaryhmä sai selvityksen henkilöarviointien tuloksista 19.1.2026. Hallitus saa selvityksen tuloksista kokouksensa yhteydessä.

Kontio, Santala ja Varhila olivat valintaryhmän kolme kärkiehdokasta. Valintaryhmä ei kuitenkaan muodostanut yksimielistä kantaa siitä, ketä kärkihakijoista tulisi esittää virkaan.

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto suorittaa konsernijohtajan vaalin. Aluehallitukselle järjestetään 2.2.2026 kokouksen yhteyteen kolmen kärkihakijan haastattelu. Valtuuston kokouksessa 16.2.2026 suoritetaan konsernijohtajan vaali.

Konsernijohtajan esihenkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja. Hyvinvointialueen hallintosäännön 45 §:n mukaisesti virkavalinnasta päättää aluevaltuusto. Virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §).

Liitteenä on hakuilmoitus.

Oheismateriaalit:

- hakijayhteenveto
- haastateltujen hakijoiden hakemukset ja ansioluettelot
- haastatelluista hakijoista laadittu ansiovertailu (salassa pidettävä, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 29-kohta)
- yhteenveto henkilöarvioinnista (salassa pidettävä, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 29-kohta, vain nähtävillä kokouksessa)
- palkkaliite

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. suorittaa konsernijohtajan virkavaalin ja valitsee konsernijohtajan.
2. konsernijohtajan palkasta palkkaliitteen mukaisesti.
3. että virkaan valitun tulee toimittaa ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
4. että virkaan valitulle tehdään hänen suostumuksellaan turvallisuusselvityslain 21 §:n mukainen perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
5. että virantäytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimala.

Aluehallituksen jäsen Touko Sikala esitti, että aluehallitus päättää jatkaa asian käsittelyä jatkokokouksessa 9.2.

Kannatus: Atte Virolainen, Taru Tolvanen, Atanas Aleksovski

Aluevaltuuston puheenjohtaja Jari Andersson poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Aluehallitus päätti jatkaa asian käsittelyä jatkokokouksessa 9.2.

Esteellisyys

Vs. konsernijohtaja Mika Kontio ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 1 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Aluehallitus, 09.02.2026, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi
Anne Kesseli-Sorvali, HR, anne.kesseli-sorvali@pirha.fi
Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 Hakuilmoitus

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus avasi 10.11.2025 (§ 331) konsernijohtajan viran haettavaksi. Virka täytetään vakinaisesti erikseen sovittavasta ajankohdasta lukien.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään kykyä hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia sekä toimeenpanna muutoksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Eduksi katsotaan työkokemus vastaavista erityisesti hyvinvointialueen johtamistehtävistä, kokemus sidosryhmäyhteistyöstä kansallisella tasolla sekä englannin kielen taito ja poliittisen päätöksentekojärjestelmän tuntemus. Arvostettavia ominaisuuksia ovat hyvät yhteistyö-, yhteensovittamis- ja vuorovaikutustaidot sekä esiintymisvalmiudet.

Konsernijohtajan virka avattiin haettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pirha.fi, osoitteissa kuntarekry.fi ja tyomarkkinatori.fi sekä Helsingin Sanomissa 23.11.2025. Hakuaika oli 19.11.-10.12.2025.

Virkaa haki määräajassa 28 henkilöä. Hakijoista 17 täytti kelpoisuusvaatimukset. Aluehallituksen puheenjohtajisto ja viranhaltijoista koostuva valintaryhmä haastattelivat hakemusten perusteella kuusi haastatteluun kutsuttua hakijaa. Haastattelut toteutettiin 8. – 9.1.2026. Rekrytoinnissa on avustanut Aims Finland Oy. Haastattelujen jälkeen hakijoista henkilöarviointeihin lähetettiin Mika Kontio, Jukka Santala ja Kirsi Varhila. Henkilöarvioinnit on toteutettu 12. – 16.1.2026. Valintaryhmä sai selvityksen henkilöarviointien tuloksista 19.1.2026. Hallitus saa selvityksen tuloksista kokouksensa yhteydessä.

Kontio, Santala ja Varhila olivat valintaryhmän kolme kärkiehdokasta. Valintaryhmä ei kuitenkaan muodostanut yksimielistä kantaa siitä, ketä kärkihakijoista tulisi esittää virkaan.

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto suorittaa konsernijohtajan vaalin. Aluehallitukselle järjestetään 2.2.2026 kokouksen yhteyteen kolmen kärkihakijan haastattelu. Valtuuston kokouksessa 16.2.2026 suoritetaan konsernijohtajan vaali.

Konsernijohtajan esihenkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja. Hyvinvointialueen hallintosäännön 45 §:n mukaisesti virkavalinnasta päättää aluevaltuusto. Virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §).

Liitteenä on hakuilmoitus.

Oheismateriaalit:

- hakijayhteenveto
- haastateltujen hakijoiden hakemukset ja ansioluettelot
- haastatelluista hakijoista laadittu ansiovertailu (salassa pidettävä, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 29-kohta)
- yhteenveto henkilöarvioinnista (salassa pidettävä, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 29-kohta, vain nähtävillä kokouksessa)
- palkkaliite

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. suorittaa konsernijohtajan virkavaalin ja valitsee konsernijohtajan.
2. konsernijohtajan palkasta palkkaliitteen mukaisesti.
3. että virkaan valitun tulee toimittaa ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
4. että virkaan valitulle tehdään hänen suostumuksellaan turvallisuusselvityslain 21 §:n mukainen perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
5. että virantäytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.